

รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

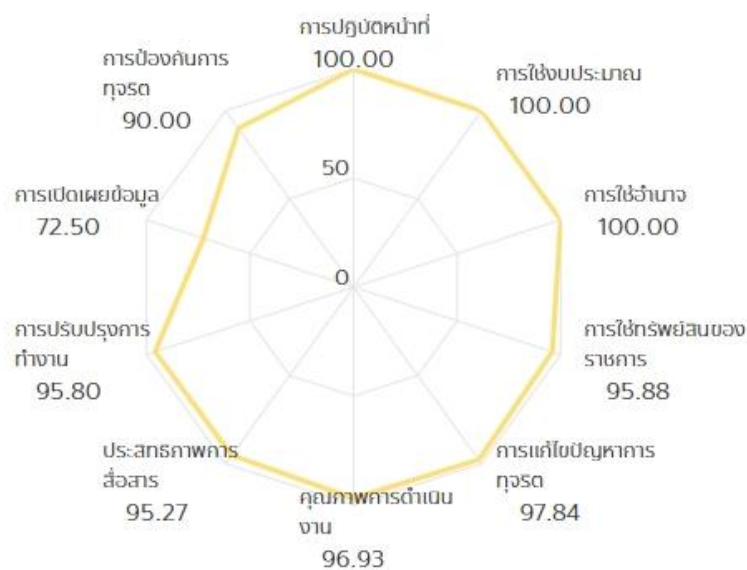


องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก
อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก
อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก พบว่า มีผลคะแนนรวม ๙๐.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

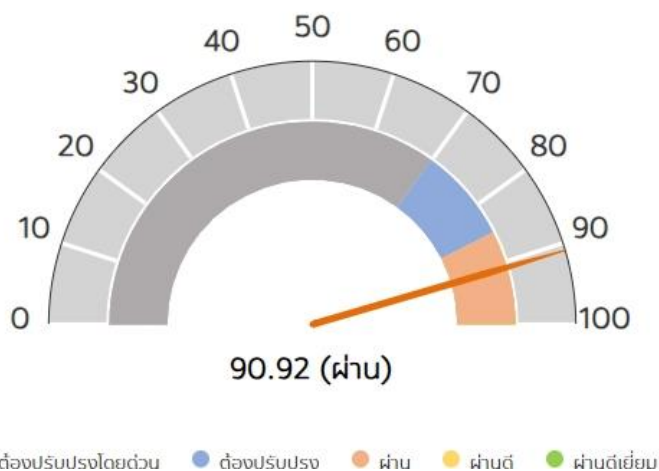


ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๘๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๘๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๔
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๗
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๘๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๕๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐

สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

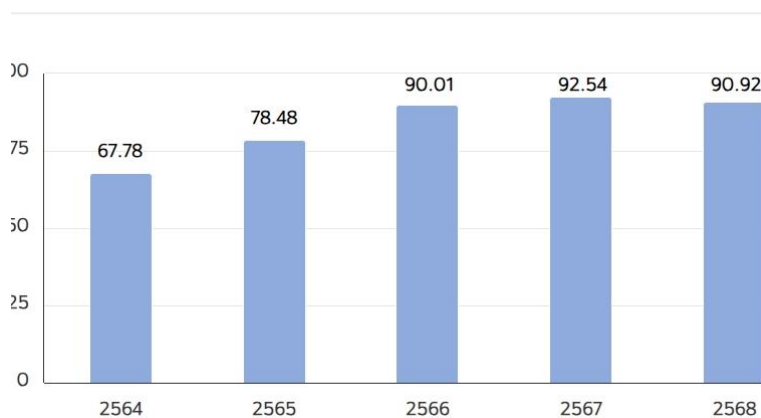
ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

ในภาพรวม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๙๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่าน”



คะแนน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมิน ITA ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

จากแผนภูมิข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๙๒ คะแนน โดยผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๖๒ คะแนน และเมื่อพิจารณาตาม ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ต้องมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน จะพบว่าคะแนนเฉลี่ยขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีค่าเฉลี่ยที่สูงกว่าที่กำหนด ๑.๙๒ คะแนน

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๐.๙๒ คะแนน ซึ่งสามารถแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินที่มีรายละเอียดตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	ข้อ i๑	๑๐๐	๑๐๐
			ข้อ i๒	๑๐๐	
			ข้อ i๓	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า คะแนนรายเครื่องมือ IIT ของตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนที่ดีและต้องรักษามาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๒	การใช้งบประมาณ	IIT	ข้อ i๔	๑๐๐	๑๐๐
			ข้อ i๕	๑๐๐	
			ข้อ i๖	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า คะแนนรายเครื่องมือ IIT ของตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนที่ดีและต้องรักษามาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๓	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ i๗	๑๐๐	๑๐๐
			ข้อ i๘	๑๐๐	
			ข้อ i๙	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน มีการใช้อำนาจควบคุม บังคับบัญชา ตลอดจนการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง เป็นไปด้วยความถูกต้องและชอบธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน พัฒนาและยกระดับการใช้อำนาจของหน่วยงานให้มีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ยิ่งขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ i๑๐	๙๔.๑๒	๙๕.๘๘
			ข้อ i๑๑	๑๐๐	
			ข้อ i๑๒	๙๓.๕๓	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า คะแนนรายเครื่องมือ IIT ในข้อ i๑๐ และข้อ i๑๒ ซึ่งเจ้าหน้าที่เห็นว่า การยืมทรัพย์สินของหน่วยงานยังมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอน และในการกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการยังไม่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ จึงต้องปรับปรุงการดำเนินการ ดังนี้

๑) ข้อ i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

๒) ข้อ i๑๒ ประเด็น การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	ข้อ i๑๓	๙๔.๑๒	๙๗.๘๔
			ข้อ i๑๔	๙๙.๔๑	
			ข้อ i๑๕	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า คะแนนรายเครื่องมือ IIT ในข้อ i๑๓ และ i๑๔ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ขาดความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน จึงต้องเร่งพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ดังนี้

๑) ข้อ i๑๓ ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

๒) ข้อ i๑๔ ประเด็น ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้นนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	ข้อ e๑	๙๖.๐๐	๙๖.๙๓
			ข้อ e๒	๙๗.๖๐	
			ข้อ e๓	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ว่าเป็นไปด้วยความถูกต้องตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีการให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม และปราศจากการเรียกรับสินบน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรรักษามาตรฐานคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไว้ พร้อมทั้งพัฒนาและยกระดับการให้บริการระบบ E-Service ของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	ข้อ e๔	๙๖.๐๐	๙๕.๒๗
			ข้อ e๕	๙๖.๔๐	
			ข้อ e๖	๙๖.๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงได้ง่าย ชัดเจน และเจ้าหน้าที่

/สามารถ...

สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรรักษามาตรฐานคุณภาพการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของหน่วยงานไว้ พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางและยกระดับรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	ข้อ e๗	๙๖.๐๐	๙๕.๘๐
			ข้อ e๘	๙๕.๐๐	
			ข้อ e๙	๙๘.๘๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน การปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจนและมีค่าคะแนนที่ดี ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษามาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	๗๒.๕๐
			ข้อ ๐๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๓	๐.๐๐	
			ข้อ ๐๔	๑๐๐	
			ข้อ ๐๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๖	๐.๐๐	
			ข้อ ๐๗	๐.๐๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๒	๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๔	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า คะแนนรายเครื่องมือ OIT ในข้อ ๐๓, ข้อ ๐๖, ข้อ ๐๗, ข้อ ๐๑๓, ข้อ ๐๑๕ ไม่มีค่าคะแนน จึงต้องเร่งพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ดังนี้

๑) ข้อ ๐๓ ประเด็น ข้อมูลผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการติดต่อ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ โดยปรับปรุงข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัย ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีช่องทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้มาติดต่อที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว

๒) ข้อ ๐๖ ประเด็น แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๓) ข้อ ๐๗ ประเด็น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๔) ข้อ ๐๑๒ ประเด็น รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอแนะการปรับปรุง : หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ผลคะแนนรายตัวชี้วัด
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ ๐๒๑	๑๐๐	๙๐.๐๐
			ข้อ ๐๒๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๔	๐	
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๗	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๘	๑๐๐	

วิเคราะห์ผลการประเมิน : เมื่อพิจารณาจากผลคะแนน พบว่า หน่วยงานมีการดำเนินการและมีการสร้างความรู้ความเข้าใจ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูล ด้านการป้องกันการทุจริตให้สาธารณะชนทราบ รวมทั้งมีการส่งเสริมและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานจึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินการดังกล่าวไว้ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การปฏิบัติงานตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดให้ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบกเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการที่กำหนด ป้องกันการเลือกปฏิบัติ ต่อผู้มารับบริการ	๑. ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดให้ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบและถือปฏิบัติ ๓. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชน หรือผู้มาติดต่อรับบริการทราบผ่านช่องทางการติดต่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จุดให้บริการ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการเปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และการจัดซื้อจัดจ้าง	การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	เสริมสร้างฐานการรับรู้และการมีส่วนร่วมในแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยมีการจัดประชุมประจำเดือน หรือในวาระการประชุมสำคัญต่าง ๆ ของหน่วยงาน มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมรับรู้รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	ผู้บังคับบัญชาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนบก ไม่ รับสินบนเพื่อแลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และ ไม่ใช้อำนาจในทางมิชอบสั่ง การให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ที่มีความครอบคลุม ทั้งด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลและด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒. มีการกำกับติดตามการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผน ดังกล่าว โดยมีการรายงานผล แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ของหน่วยงาน ๓. จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ของหน่วยงาน ๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ๕. จัดกิจกรรม การประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการและการ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนบก มี การขอยืมหรือใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานเป็นไปอย่าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ รู้จัก แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยระบุขั้นตอน และแนวทางที่ ชัดเจนเกี่ยวกับการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ๒. ประชาสัมพันธ์ วิธีการ ขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ เผยแพร่ให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงาน และการประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนบกมีความ ตระหนักรู้เท่าทันการทุจริต ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมจัดทำคู่มือ/ แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอน และระยะเวลาที่ ชัดเจน	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล โพนบกเป็นไปตามขั้นตอน วิธีการที่กำหนด ปฏิบัติงาน ต่อผู้มารับบริการอย่างเท่า เทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ทุกสำนัก/กอง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนบก จัดทำ คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๓. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานให้ประชาชน หรือ ผู้มาติดต่อรับบริการทราบ ผ่านช่องทางการติดต่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จุดให้บริการ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้มารับบริการหรือติดต่อกับ หน่วยงาน สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ได้ง่าย และสะดวกยิ่งขึ้น	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการเข้า ใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. เพิ่มช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลที่มีลักษณะเป็น การสื่อสารสองทาง ในการรับ ฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้การบริการ ประชาชนมีความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการเปิด โอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรม และปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล โพนบกมีการดำเนินงานที่ ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนที่ สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนบก ๒. ในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนบก มีการเปิด โอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้า มา มี ส่วนร่วมในการดำเนินการ จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการ เป็น ผู้ ร่ว ม ทำ กิจกรร ม เป็น คณะ กรรมการ หรือ ผู้ตรวจสอบการดำเนินงาน ในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อสร้าง การรับรู้ของประชาชนต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีมาตรการกำกับใน การจัดทำแผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนบก ดำเนินการจัดทำแผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	๑.ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ กำกับในการจัดทำแผนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดทำรายงาน ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ หน่วยงาน ๒. การประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	บุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลโพนบกปฏิบัติหน้าที่ โดยหลีกเลี่ยงพฤติกรรมสี เทา การเรียกรับ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติ หน้าที่ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. ผู้บริหารร่วมดำเนินการ จัดทำมาตรการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ร่วมกับบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนบก ๒. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มุ่งเน้นการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง