



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.โพนบก

ที่ นพ ๗๗๐๐๑ /-

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก เรื่อง ประกาศให้ใช้ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ และข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ได้มีการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง ประกาศให้ใช้ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้ เป็นหลักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบกในทุกกระดับ นั้น

กฎหมาย

๑. ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจให้ มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก็ได้

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดจัดให้ มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยข้อเสนอของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้ คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริม ให้ มีการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีองค์การ

/ปกครองส่วน...

ปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาท ภารกิจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับคัดเลือกจากนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนหนึ่งคน

(๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนสองคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ข้าราชการทุกประเภทซึ่งไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทาง การเมือง ที่ ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรืออดีต ข้าราชการทุก ประเภทที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือ ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการ พัฒนาศักยภาพมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่ การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก บุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามที่ผู้มีอำนาจ กำกับดูแล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเห็นสมควร จำนวนสองคน

(๖) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ คุณสมบัติ การสรรหา และ การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการ บริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วน ตำบลและลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบล

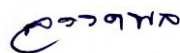
วรรคห้า อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การ บริหารส่วน ตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือ คำสั่งใด หรือมติของ คณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่ง นั้น หรือมติของ

คณะรัฐมนตรีใน เรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล อาจมอบอำนาจโดยทำ เป็นหนังสือให้รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ ประชาชนทราบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตลอดถึงแนวทางและการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ในการนี้ สำนักปลัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควร ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่กำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก และประกาศให้ประชาชนรับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายอรรถพล ไวแสน)

พนักงานจ้างเหมาบริการ

ความคิดเห็นนักทรัพยากรบุคคล



(นายมานพ ชยัน)

นักทรัพยากรบุคคล

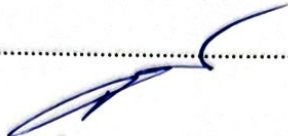
ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก



(นายธัช วงษ์ศรีแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก


(นายชวฤทธิ์ ศรีสุพัฒน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก


(นายวาสนา ตะวันนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก