



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

ที่ ๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนตำบลโพนบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก	คณะกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่และวิธีการดำเนินการดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.phonbok.go.th

คณะกรรมการตอบคำถามแบบวัดการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ตามรายชื่อ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๑ – ๐๖ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

การประชาสัมพันธ์ ข้อ ๐๗ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ ๐๘ – ๐๑๐ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน ข้อ ๐๑๑ – ๐๑๓ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)

การปฏิบัติงาน ข้อ ๐๑๔ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

การให้บริการ ข้อ ๐๑๕ – ๐๑๘ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ข้อ ๐๑๙ – ๐๒๒ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๓ – ๐๒๖ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๗ – ๐๒๙ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๐๓๐ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักพัฒนาชุมชน
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy ๐๓๑ – ๐๓๓ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักทรัพยากรบุคคล

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๔ – ๐๓๕ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนป้องกันการทุจริต ๐๓๖ – ๐๓๘ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ๐๓๙ – ๐๔๑ ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๐๔๒ – ๐๔๓
ผู้รับผิดชอบ คือ

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

มีอำนาจหน้าที่และวิธีการดำเนินการดังนี้

๑. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลและการตอบคำถามแบบวัดการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ตามตัวชี้วัดและนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ อบต.โฟนบก www.phonbok.go.th

๒. ให้ดำเนินการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและการตอบคำถามแบบวัดการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ตามตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อจกได้ให้ admin ดำเนินการตรวจสอบและตอบแบบวัด OIT ในระบบ ITA ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวาสนา ตะวะนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโฟนบก