

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
ขององค์กรปกครองส่วนตำบลโพนบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑.** การเสริมสร้างวินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นต้นแบบให้เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนบกได้เรียนรู้ปฏิบัติตาม

- เป้าประสงค์ ๑.** เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนบก ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และมีวินัยยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.** ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลโพนบก ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก อย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง โดยให้ตระหนัก ในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี เกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน วินัย คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและ กฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม	- การจัดอบรมสัมมนา/หรือส่ง บุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิ บาล และเศรษฐกิจพอเพียง  - การจัดทำโครงการส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม	- เจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก ได้รับการอบรม/สัมมนาถ่ายทอด ความรู้ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมมาภิบาล  - เจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก ได้เข้าร่วม โครงการตามที่ได้จัดทำขึ้น	คน	๒๐ คน	สำนัก/กอง ของ อบต.โพนบก

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ อบต. โพนบก ทุกระดับประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	- การจัดกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการและแนวทางการทำงาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับพระบรมราโชวาทที่ราชทานแก่ข้าราชการและแนวทางการทำงาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	กิจกรรม	๓	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก
๑.๓ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก ที่ดีและเก่งเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้รางวัล กล่าวชมเชยประกาศเกียรติคุณผู้ที่กระทำความดี	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก ที่ได้รับการชื่นชม	ร้อยละ	๒	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก
๑.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้ และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของกลุ่มงาน	- จัดทำสื่อประกอบการสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก	ร้อยละ	๗๐	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก  
เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมและได้รับความเชื่อมั่นจากเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก ทุกระดับ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง	- นำหลักเกณฑ์และขั้นตอนประกาศอย่างเปิดเผย	แบบประเมิน/คำสั่ง/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก
๒.๒ ติดตามประเมินผลการรับรู้รับทราบด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก เพื่อสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ	- ดำเนินการสำรวจการรับรู้จรรยาของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก โดยทำแบบประเมินสมรรถนะ จริยธรรมเก็บข้อมูลสรุปและวิเคราะห์ผลรายงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ	ร้อยละของการรับรู้จรรยาของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก	ร้อยละ	๗๐	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก

เป้าประสงค์ ประชาชนรับทราบถึงการมีบทบาทหน้าที่ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน สร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของ อบต.โพนบก

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ รมรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน รวมถึงผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก เข้ามาร่วมเป็น เครือข่ายกับ อบต.โพนบก ในการ พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม การวัดผล และการติดตามผลสำเร็จ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	- จัดกิจกรรมหรือการสอดแทรกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความ ร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร ประชาชน รวมถึงผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง เจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก - ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา เช่น ฟังธรรมะ ทำบุญตักบาตร ร่วมกัน	- จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๕	ทุกส่วน ราชการที่ สังกัด อบต.โพนบก

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาติดต่อกับสำนักงานเกี่ยวกับการรับรู้ รับทราบการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อบต.โพนบก	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ	ร้อยละ	๖๐	ทุกส่วนราชการที่สังกัด อบต.โพนบก

\*\*\*\*\*