



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โพนบก โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๐๙๙๑

ที่ นพ. ๗๗๐๐๑/- วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบกได้รับทราบและหาแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายธনীช วงษ์ศรีแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชวฤทธิ์ ศรีสุพัฒน์)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

{ } ทราบ

(นายชวฤทธิ์ ศรีสุพัฒน์)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน กำลังคน	เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่งให้สอดคล้อง เหมาะสมกับปริมาณงานและ ภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนบก	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม กรอบแผน อัตรากำลัง	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)	เป็นไปเรียบร้อยและ สามารถรองรับกับ ปริมาณและภารกิจที่ เพิ่มขึ้นได้
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อรองรับกับ ตำแหน่งและหน้าที่ความ รับผิดชอบ	จำนวนตำแหน่ง อัตรากำลังตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังตำแหน่ง ว่างอยู่ระหว่างการ สรรหาให้ครบ	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงิน รางวัลประจำปี การพัฒนา แก้ไขการปฏิบัติงาน การ แต่งตั้ง การให้ออกจาก ราชการ	ร้อยละผลการ ประเมินของ ข้าราชการและ พนักงานจ้างอยู่ใน ระดับไม่น้อยกว่า ระดับ ดี	ดำเนินการตาม ระเบียบและแนว ทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง	เป็นไปตามระเบียบฯ และหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน - โครงการอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานขององค์การ บริหารส่วนตำบล โพนบก	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมของข้าราชการและ พนักงานจ้างที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด กฎระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดโครงการ ฝึกอบรมและทัศน ศึกษาดูงานเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรมแล ข้อ กฎหมาย กฎระเบียบ
๕. สรรหาคนดี คน เก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงานของ พนักงานและสนับสนุนการ บริหารงานบุคคล	จำนวนข้าราชการ ครู และพนักงาน จ้าง	ประกาศผลการ ปฏิบัติงานที่มีระดับ ดีเด่น	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๖. การพัฒนา บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อนำความรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนข้าราชการ ครู และพนักงาน จ้างที่ส่งเข้ารับการ ฝึกอบรม	รายงานผลการเข้า ฝึกอบรมและการ เข้าประชุมกับ หน่วยงานอื่น	บุคลากรได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและมี ประสิทธิภาพในการ ทำงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการเลื่อน ระดับ	ปรับปรุงตำแหน่ง ให้กับบุคลากรที่มี ลักษณะเข้า หลักเกณฑ์	เป็นไปเรื่อยๆ และสามารถรองรับ กับปริมาณและ ภารกิจที่เพิ่มขึ้นได้
๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	เพื่อให้บุคลากรมี สภาพแวดล้อมในการทำงาน และบรรยากาศที่สนับสนุนให้ มีความสุขและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	ความสุขและ บรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน	- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณอาคาร สำนักงาน - จัดสถานที่ ออกกำลังกายให้กับ บุคลากร	บุคลากรมี สภาพแวดล้อมใน การทำงานและ บรรยากาศที่ สนับสนุนให้มี ความสุขและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน